

# CSE - Formation santé, sécurité et conditions de travail



INTER / INTRA

## LES ATTRIBUTIONS DES MEMBRES DU CSE

Modalités d'exercice  
Consultations et informations  
La Commission Santé et Sécurité

## LE FONCTIONNEMENT DU CSE

Le règlement intérieur  
Heures de délégation  
Local  
Déplacement et circulation  
Affichage  
Formation  
Données de la BDESE  
Le formalisme des réunions

## LES EXPERTISES

## DISPOSITIONS PÉNALES ET PROTECTION DES MEMBRES

## LES RESPONSABILITÉS PÉNALES RELATIVES À LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Obligation de résultat et faute inexcusable  
Délégation de pouvoir

## LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION INTERNES ET EXTERNES À L'ENTREPRISE

Rôle de l'Inspection du travail  
Rôle du médecin du travail  
Rôle de la CARSAT

## LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE CODE DU TRAVAIL

Principes généraux de prévention  
Droits d'alerte et de retrait des travailleurs  
Formations obligatoires  
Dispositions relatives à certains travailleurs

## LES DOCUMENTS À DISPOSITION OU AUXQUELS LE CSE CONTRIBUE

Rapport et programme annuel SSCT  
Registres obligatoires, fiche entreprise, passeport prévention (Loi santé au travail)  
Document unique d'évaluation des risques  
Plans de prévention entreprises utilisatrices / entreprises extérieures

## LES FACTEURS DE RISQUES PROFESSIONNELS

Identification des 25 principaux risques  
Principes généraux de prévention

## PRÉVENTION DES RPS ET QVT

- Définition des RPS, violence au travail
- Harcèlement moral et harcèlement sexuel, évolution de la Loi Santé au travail
- Quels impacts sur le travail ?
- Définition de la QVT
- QVT, quelles obligations pour l'employeur ?

## LES MISSIONS DU CSE EN MATIÈRE DE SSCT

Inspection des lieux de travail  
Enquêtes suite à maladie professionnelle ou accident de travail

## PREMIER MANDAT

### OBJECTIFS

Maîtriser le cadre législatif et réglementaire en matière de santé et sécurité au travail  
Maîtriser les différentes missions confiées par le C.S.E  
Donner des avis, faire des recommandations en matière de santé et sécurité au travail

### PRÉ-REQUIS

Bonne connaissance de l'entreprise

### PUBLIC

Membres élus du CSE démarrant un premier mandat

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

#### AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

#### PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives  
Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)  
Elaboration de son plan d'actions personnalisé

#### APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Rappels de contenu envoyés par mail  
Suivi post-formation

### RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

### ÉVALUATION

#### Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle..

#### Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.  
Synthèse fin de stage du formateur

### VALIDATION

Attestation de fin de formation  
Attestation de présence

### MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

### DATES

CF planning

## Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité...