



A DISTANCE



PRÉSENTIEL

Salarié compétent en santé - sécurité au travail

LES OBLIGATIONS ET RESPONSABILITES

Les enjeux de la prévention des dans l'entreprise
 Les dangers, les risques, les accidents du travail : les enjeux
 Le rôle de l'animateur sécurité et le statistiques d'accident (TG et TF)
 Les obligations légales et réglementaires : le code du travail
 Les sources d'information, exemple de lecture et de décodage de textes.
 La responsabilité civile et pénale
 Le règlement intérieur

LES HOMMES : FORMATIONS, ÉVALUATIONS, HABILITATIONS

La formation initiale, la sensibilisation, les informations et l'accueil sécurité dans l'entreprise
 Les formations obligatoires et les évaluations prévues, CACES, FIMI, FCOS...
 Le tableau des habilitations, les autorisations et les interdictions
 Les équipements collectifs et individuels de protection

LES ENTREPRISES EXTERIEURES

Les personnels de l'entreprise à l'extérieur, cas des chantiers
 Les personnels extérieurs présents dans l'entreprise
 Le cas particulier des transporteurs, application au chargement et déchargement

LES RISQUES SPECIFIQUES

La prévention incendie
 Le risque électrique
 le risque routier
 Le risque lié à l'activité physique (manutention, TMS, RPS)
 Le risque « chimique » et les fiches de données de sécurité

LES OUTILS INTERNES DE LA SECURITE

Le CHSCT, rôle et missions
 Le bilan annuel et le plan d'action annuel
 Les documents internes concernant la sécurité, les affichages et l'information
 Les registres légaux, les notices de postes de travail
 Les audits internes, les causeries sécurité, les remontées d'information

LE DOCUMENT UNIQUE

L'inventaire des dangers et des risques
 L'évaluation des risques
 Les méthodes de prévention, correction, atténuation
 Construction d'une partie de document unique.

Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expertise technique, leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques et leur capacité d'animation,...

CHOIX DE MODALITE DE FORMATION

Présentiel : Inter (dans nos centres ou chez nos partenaires), Intra (dans nos centres ou chez le client) ou à distance (Visio)

Tarif Intra : à nous consulter

OBJECTIFS

Acquérir les bases de la prévention de la sécurité
 Comprendre les textes applicables à son activité,
 Détecter, analyser et évaluer les principaux risques

PRÉ-REQUIS

Aucun

PUBLIC

Responsable ou collaborateur chargé des questions liées à la sécurité et à la santé du personnel

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
 Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)
 Elaboration de son plan d'actions personnalisé

APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Suivi post-formation

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle ...

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.
 Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
 Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

DATES

CF planning