



A DISTANCE



PRÉSENTIEL

# La prévention de la pénibilité

## LA PENIBILITE AU TRAVAIL : LES NOUVELLES DISPOSITIONS

Les dispositions législatives et réglementaires  
Lois du 9 novembre 2010 et du 20 janvier 2014  
Les 9 décrets du 7 octobre 2014  
Obligations et responsabilités de l'employeur  
Les acteurs à associer à la démarche

## LES FACTEURS DE PENIBILITE

Définition des différents facteurs de pénibilité  
Les seuils réglementaires et normatifs  
Méthodes et outils d'évaluation des facteurs de risques  
La démarche de prévention de la pénibilité  
Cartographie de la pénibilité  
Démarche méthodologique pour réaliser son diagnostic préalable des situations de pénibilité

## LA PENIBILITE ET LE DOCUMENT UNIQUE

Rappel sur l'évaluation des risques professionnels  
Comment répertorier les risques pour chaque poste de travail  
Identifier les situations de travail exposées aux facteurs de pénibilité  
Typologie et nature des actions de prévention  
Mesures organisationnelles protection collective et individuelle  
Évaluation et cotation des situations de travail exposées à des facteurs de pénibilité  
Actualisation de son Document Unique d'évaluation des risques professionnels (EvRP)

## LES FICHES INDIVIDUELLES D'EXPOSITION AUX FACTEURS DE PENIBILITE

Spécification du contenu des fiches individuelles de pénibilité  
Méthode d'élaboration et d'actualisation des fiches pénibilité  
Diffusion des fiches pénibilité

## LE PLAN D'ACTION

Élaboration d'un accord ou d'un plan d'action d'entreprise (démarche, contenu des mesures, objectifs et indicateurs de suivi)  
Déclinaison d'un accord ou d'un plan d'action groupe  
Calcul de la proportion de salariés exposés  
Les éléments de l'accord

## Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expertise technique, leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques et leur capacité d'animation,...

## CHOIX DE MODALITE DE FORMATION

Présentiel : Inter (dans nos centres ou chez nos partenaires), Intra (dans nos centres ou chez le client) ou à distance (Visio)

### Tarif Intra : à nous consulter

## OBJECTIFS

Maîtriser les exigences législatives et réglementaires en matière de pénibilité au travail  
Identifier et évaluer la pénibilité dans son entreprise  
Intégrer la pénibilité dans le Document Unique des Risques Professionnels  
Savoir élaborer les fiches individuelles d'exposition aux facteurs de pénibilité

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## PUBLIC

Responsable ou collaborateur chargé des questions liées à la sécurité et à la santé du personnel

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

### PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives  
Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)  
Elaboration de son plan d'actions personnalisés

### APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Suivi post-formation

## RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

## ÉVALUATION

### Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle ...

### Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.  
Synthèse fin de stage du formateur

## VALIDATION

Attestation de fin de formation  
Attestation de présence

## MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION

### DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

## DATES

CF planning