

# Parcours sur mesure



100% A DISTANCE

Choisissez les 5 modules qui vous conviennent parmi la liste ci-dessous, et nous construirons ensemble votre parcours de formation personnalisé selon le dispositif pédagogique décrit en page 2, avec des modules à réaliser en autonomie à distance puis des classes virtuelles avec un ou plusieurs formateur(s) tuteur(s) selon les thèmes que vous aurez choisis.

## MANAGEMENT ET LEADERSHIP

Transfert des compétences  
 Management à distance  
 Manager Coach  
 Télétravail et management : la recette du chef  
 Télétravail : suivez la recette infaillible  
 Recruter sans discriminer  
 Entretien d'évaluation pour les managers  
 Formation en Management : Managin'Day !  
 Mener un entretien de recrutement  
 QVT : comprendre les principes (1/3)  
 QVT : agir avec mon équipe (2/3)  
 QVT : agir dans l'entreprise (3/3)  
 Être manager : agir et faire agir (1/3)  
 Être manager : s'appuyer sur le levier humain (2/3)  
 Être manager : manager à 360° (3/3)  
 Feedback Manager  
 Manager le handicap  
 Collaborateurs : Préparez votre entretien d'évaluation  
 L'essentiel de la gestion de projet - Saison 3  
 Mobile learning : une nouvelle approche de la formation  
 Attirer les talents  
 L'essentiel de la gestion de projet - Saison 1  
 L'essentiel de la gestion de projet - Saison 2  
 Science of Happiness  
 télétravail - Version collaborateurs  
 Les risques psychosociaux version collaborateurs  
 Sexisme au travail le comprendre pour en sortir  
 Les risques psychosociaux version managers  
 télétravail - Version managers  
 Piloter l'intervention d'un prestataire sans risque  
 Santé sécurité au travail  
 Comment lutter contre l'absentéisme  
 Formation de formateurs  
 L'entretien Professionnel  
 CSE (Comité Social et Économique)  
 Conduite de réunion  
 Conduite du changement pour les managers  
 Onboarding : intégrer un nouveau collaborateur

## DÉVELOPPEMENT ET PERFORMANCE

Covid-19 : reprendre le travail sans risque  
 Développement personnel : mieux vous connaître  
 Formation Change de poste en entreprise  
 Communication Non Violente  
 Codéveloppement professionnel  
 Gestion du stress  
 Gestion du temps et des priorités  
 Codéveloppement professionnel  
 Mindfulness : initiez-vous à la méditation  
 Prise de parole en public  
 Lean Management  
 Efficacité professionnelle : c'est maintenant !  
 Agilité - Version manager  
 Techniques de concentration  
 Analyse transactionnelle

## DIGITAL ET INNOVATION

Marketing digital  
 Intelligence collective  
 Immersion digitale  
 Design Thinking : redonnez place à l'utilisateur !  
 Management de l'innovation  
 Digital et Management  
 Passeport digital 1ère partie  
 Passeport digital 2ème partie  
 Digital et RH  
 Digital et retail  
 Digital et image de marque  
 Digital et écosystème  
 Droit à la déconnexion pour les RH  
 Droit à la déconnexion pour les collaborateurs

## PILOTAGE ET BUSINESS

Argumentation et Objections  
 Préparation et Pitch commercial  
 Marketing achats  
 Sapin 2 : mettre en place le volet anticorruption  
 RGPD  
 Négociation commerciale  
 Neuropersuasion  
 Social selling  
 Fraude au président  
 Le prélèvement à la source  
 Le droit des contrats et les aspects juridiques  
 Les fondamentaux du processus achat  
 Négocier avec les services achats  
 Analyse financière pour les achats

## OBJECTIFS

A définir selon les thèmes traités

## PRÉ-REQUIS

Être muni d'un ordinateur connecté à internet avec webcam

## PUBLIC

Tout public

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### ORGANISATION AVEC LE TUTEUR

30 minutes en individuel avec le tuteur formateur pour la préparation du parcours et recueillir les besoins de l'apprenant

### AUTOFORMATION

5 modules de formation à suivre en e-learning pour une durée totale de 5 h

### CLASSES VIRTUELLES

3 classes virtuelles de 3 h - 9 h au total

### HOMEWORK

Mise en application des compétences travaillées  
 Complétion du Plan Individuel de Progrès  
 2 h au total

### ENTRETIEN ET BILAN PERSONNALISÉ

Validation du Plan Individuel de Progrès par le formateur.  
 Bilan individualisé - 30 minutes

### RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Contenus en ligne pendant 2 mois, exercices...

### ÉVALUATION

**Évaluation des compétences**  
 Tests, cas pratiques, exercices, jeux de rôle...

### Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire  
 Synthèse fin de stage du formateur

### VALIDATION

Attestation de fin de formation  
 Attestation de présence

### MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION

#### DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur tuteur