

Accompagner et piloter le changement



100% A DISTANCE

ENTRETIEN INDIVIDUEL PAR TELEPHONE (30 min)

HOMEWORK : préparer sa formation (30 mn)

ACTIVITE 1 – CONDUITE DU CHANGEMENT POUR LES MANAGERS (1h) ACTIVITE 2 – INTELLIGENCE COLLECTIVE (1h)

CLASSE VIRTUELLE 1 (3h)

DEFINIR UNE VISION

Réaliser un diagnostic de changement (grille de cadrage)
Identifier sa stratégie pour faire adhérer
Construire sa feuille de route au regard de la stratégie
L'importance de la préparation et de la communication

- Recueil des besoins
- Présentation du parcours

- Quiz d'évaluation
- Quiz de validation à la fin du module

CERNER LE PROJET DE CHANGEMENT

Les finalités et objectifs du changement
Donner du sens au projet
Les acteurs, les actions
La stratégie et son pilotage
Les différents thèmes et ambitions à observer

- Tour de table
- Echanges interactifs
- Atelier de mises en situation

HOMEWORK : mise en application (30 mn)

ACTIVITE 3 – MIEUX VOUS CONNAITRE (1h) ACTIVITE 4 – ÊTRE MANAGER : AGIR ET FAIRE AGIR (1/3) (1h)

CLASSE VIRTUELLE 2 (3h)

MANAGER LE CHANGEMENT

Identifier les positions de chacun
Mieux comprendre les enjeux pour réussir
Favoriser la coopération pour renforcer l'adhésion au changement

- Quiz d'évaluation
- Quiz de validation à la fin du module

- Echanges interactifs
- Atelier de mises en situation de travail

ORGANISER LE PROJET DE CHANGEMENT

La phase de sensibilisation : premiers pas vers le changement
La phase de transformation : mise en œuvre et plan d'actions
La phase de consolidation : mobiliser et soutenir

HOMEWORK : mise en application (30 mn)

ACTIVITE 5 – ÊTRE UN MANAGER COACH

CLASSE VIRTUELLE 3 (3h)

COMMUNIQUER SUR LE PROJET DE CHANGEMENT

Développer une communication d'adhésion
Transformer les freins psychologiques en opportunités (DRAS)
Accompagner les équipes dans la transformation (modèle de Kotter)

- Quiz d'évaluation
- Quiz de validation à la fin du module

- Echanges interactifs
- Atelier de mises en situation de travail

HOMEWORK : mise en application (30 mn)

PILOTER LE CHANGEMENT

Mesurer le changement en cours de réalisation (ICAP)
Réaliser l'analyse des risques

BILAN INDIVIDUALISE PAR TELEPHONE (30 min)

- Validation du plan individuel de progrès
- Validation des acquis

OBJECTIFS

Définir une vision et prendre conscience des enjeux de la transformation
Manager le changement
Piloter la transformation
Développer une communication d'adhésion

PRÉ-REQUIS

Etre en situation de changement

PUBLIC

Toute personne ayant à mettre en œuvre une action de changement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

ORGANISATION AVEC LE TUTEUR

30 minutes en individuel avec le tuteur formateur pour la préparation du parcours et recueillir les besoins de l'apprenant

AUTOFORMATION & HOMEWORK

Modules de formation à suivre en e-learning et Mise en application des compétences travaillées pour une durée totale de 7 h

CLASSES VIRTUELLES

3 classes virtuelles de 3 h - 9 h au total

ENTRETIEN ET BILAN PERSONNALISÉ

Validation du Plan Individuel de Progrès par le formateur.
Bilan individualisé - 30 minutes

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.
Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur tuteur



Tuteur administratif et organisationnel : Fabrice

Directeur des opérations au sein du Groupe Naxis Asmfp, il accompagne entreprises et salariés dans la mise en œuvre de leur formation au quotidien.
Téléphone : 06 24 86 45 86 - fromanelle@asmfp-idf.com



Référent et tuteur pédagogique : Bruno

Coach professionnel, Bruno accompagne les organisations à enrichir leur expérience collaborateur dans une logique de bénéfices partagés (Client, Collaborateur, Entreprise), à partir de valeurs comme la confiance, le respect, la loyauté, l'engagement, l'esprit de responsabilité et le bien-être au travail.
Mail: formateurs@naxis.fr