

Manager un service comme un coach sportif



PRÉSENTIEL

SIGNES PARTICULIERS ET PERSONNALITES DE L'ENTRAINEUR

De la passion à l'envie de gagner
 Les rapports avec le leadership
 L'obsession de la préparation : exigence, maîtrise et anticipation
 La volonté de former et de faire progresser
 La gestion de l'échec, des moments difficiles et de la réussite
 Un mental de gagnant et une culture du dépassement

INSTALLER L'ESPRIT SPORTIF AUPRES DE SES COLLABORATEURS

Proposer une nouvelle sémantique : fair-play, règle du jeu, matchs
 Définir l'identité, une charte de valeurs et un objectif commun
 Créer un sentiment d'appartenance avec des rituels
 Le rôle nécessaire de la troisième mi-temps
 La préparation mentale et le coaching
 Les risques de transposer les pratiques

LES OUTILS DU SPORT PROFESSIONNEL TRANSFERABLES AU MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Le travail « fractionné » : motiver ses collaborateurs dans le temps
 Visualisation et imagerie mentale
 Les attentes mutuelles : instaurer une communication efficace
 Mettre en place des bulles collectives pour fédérer une équipe
 Instaurer la coresponsabilité : de l'auto-bilan à la prise d'initiative
 La troisième mi-temps un moment convivial primordial

OBJECTIFS

Donner une nouvelle dimension à sa pratique en s'appuyant sur les méthodes de l'entraîneur sportif

PRÉ-REQUIS

Etre en situation de management

PUBLIC

Manager, responsable de service souhaitant s'approprier des méthodes nouvelles et originales pour accompagner ses équipes

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
 Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)
 Elaboration de son plan d'actions personnalisé

APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Rappels de contenu envoyés par mail
 Suivi post-formation

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire
 Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
 Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

DATES

CF planning

Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité