



A DISTANCE



PRÉSENTIEL

Développer son leadership

CONNAISSANCE DE SOI ET PRISE DE CONSCIENCE DE SES COMPORTEMENTS

Mettre en évidence ses talents et son potentiel
 Développer son intelligence émotionnelle
 Identifier les trois composantes de l'estime de soi pour renforcer son leadership
 Accroître sa crédibilité et sa légitimité de leader

DÉFINIR LES CONDITIONS DE MOBILISATION DE SON ÉQUIPE

Construire une vision claire et donner du sens
 Conduire une équipe à maturité dans la performance
 Fixer des objectifs en cohérence avec les orientations stratégiques
 Comprendre ce qui différencie un leader d'un manager
 Développer l'autonomie de ses collaborateurs

OPTIMISER SA COMMUNICATION

Favoriser l'adhésion par la réflexion et la prise de conscience
 Communiquer de façon assertive
 Recadrer un collaborateur
 Savoir rendre « le non » acceptable
 Savoir recevoir une critique

CRÉER UNE ÉQUIPE PERFORMANTE

Adopter une posture de manager-coach
 Rendre ses collaborateurs acteurs dans le changement
 Savoir décider et partager ses décisions
 Gérer son temps et celui des autres
 Savoir créer la confiance et l'adhésion

Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité

OBJECTIFS

Prendre de la hauteur par rapport au quotidien
 Définir les conditions pour être reconnu comme leader
 S'approprier des compétences de management et de leadership immédiatement opérationnelles

PRÉ-REQUIS

Etre en situation de management

PUBLIC

Cadres supérieurs, aux postes stratégiques avec des responsabilités opérationnelles ou fonctionnelles

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
 Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)
 Elaboration de son plan d'actions personnalisé

APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Rappels de contenu envoyés par mail
 Suivi post-formation

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.
 Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
 Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

DATES

CF planning