

Prévenir les risques de harcèlement / discrimination



Présentiel

LES PRINCIPES DE BASE DE LA RESPONSABILITE PENALE

Distinguer responsabilité civile et responsabilité pénale

La classification des différentes infractions : contraventions, délits et crimes

Les tribunaux compétents pour chaque catégorie d'infraction précitée et les sanctions applicables par catégorie

Les différents acteurs de la procédure pénale

LES SPECIFICITES DU DROIT SOCIAL ET PENAL EN MATIERE DE DISCRIMINATION ET DE HARCELEMENT

Délits de harcèlement et discrimination : risques au pénal

Harcèlement et discrimination : risques prud'homaux

Sur qui repose la charge de la preuve et dans quels domaines ?

Exemples de comportements discriminatoires et de méthodes managériales constitutives de harcèlement moral

MISE EN PERSPECTIVE ET CONCLUSION : LE COÛT DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

OBJECTIFS

Identifier et prévenir les risques de l'organisation, de ses dirigeants, administrateurs et personnel d'encadrement

PRÉ-REQUIS

Aucun

PUBLIC

Dirigeants, administrateurs, cadres membres des comités de direction, cadres opérationnels et fonctionnels.

Tout salarié ayant à encadrer et gérer une équipe

METHODES PEDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)
Elaboration de son plan d'actions personnalisé

APRES LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Rappels de contenu envoyés par mail
Suivi post-formation

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

EVALUATION

Evaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle..

Evaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.
Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION

DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité...