



Permis de former - Mise à jour

Une mise à jour de la formation initiale est obligatoire tous les 4 ans.

RAPPEL DES ENJEUX ET DES MODALITÉS DU TUTORAT

Les dimensions de la mission du tuteur et du maître d'apprentissage
Les conditions d'un accueil et d'une intégration réussis de l'alternant dans l'entreprise
L'élaboration du programme de formation et l'organisation des activités de l'alternant
Aider l'alternant dans l'exécution de son travail, transmettre des compétences et évaluer leur acquisition
Suivre régulièrement l'activité de l'alternant
Les relations tuteur ou maître d'apprentissage et référent des centres de formation

TRAITEMENT DE DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES

Selon la demande des participants en lien avec leur expérience propre

LES CONTRATS EN ALTERNANCE

Actualisation des connaissances sur les règles légales et conventionnelles régissant les contrats de formation en alternance dans le secteur HCR (cadre juridique, contrat de travail, forme et durée des contrats,...)

EVALUATION DE LA DEMI-JOURNÉE

Appréciation par les participants de la formation : contenus, animation pédagogique, possibilité de mise en pratique des acquis

OBJECTIFS

Se mettre à jour sur les principales compétences clés :
Les règles du contrat d'alternance,
L'accueil, l'information, la communication,
L'encadrement et l'accompagnement,
L'évaluation,
Le transfert des compétences

PRÉ-REQUIS

Aucun

PUBLIC

Tuteurs et maîtres d'apprentissage de la branche hôtels, cafés, restaurants

METHODES PEDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)
Elaboration de son plan d'actions personnalisé

APRES LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Rappels de contenu envoyés par mail
Suivi post-formation

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

EVALUATION

Evaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle..

Evaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.
Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité...