

# La GPEC : Démarche indispensable au service de votre entreprise



PRÉSENTIEL

## Objectifs, enjeux et bases juridiques

### Historique du concept de GPEC

De la GPE à la GPEC « de deuxième génération »  
La notion de compétence  
GPEC et PSE

### Bases juridiques

Le Code du Travail, la Loi Borloo, orientations jurisprudentielles

### Comment mettre en place la GPEC dans l'entreprise

#### Stratégie d'entreprise, diagnostic, méthodologie

GPEC et projet d'entreprise, pourquoi une GPEC ? Enjeux, objectifs, déclencheurs  
Réaliser un diagnostic GPEC  
Identifier la stratégie de l'entreprise  
Mesurer l'impact (quantitatif / qualitatif) sur l'emploi, les métiers et les compétences.  
Les six étapes de la méthodologie GPEC  
L'inventaire de l'existant

### Mobiliser les acteurs de la GPEC

#### Spécificités des pme

#### Choisir les outils adaptés / améliorer les outils

Les outils de la GPEC  
Cartographie des emplois / postes / métiers  
Filières et passerelles  
Compétences stratégiques, compétences rares, métiers sensibles...  
Les référentiels métiers : R.O.M.E. ; référentiel FAFIEC...

### Facteurs de succès

Impliquer tous les acteurs  
Ne pas laisser de talent inexploité

### Financement

Les aides des DDTEFP  
Les conventions de sensibilisation  
Les conventions d'appui à l'élaboration de plans de GPEC  
Les conventions interentreprises  
Interlocuteurs utiles

### Conclusion et plans d'actions

Retour sur les attentes et problématiques particulières  
Sensibilisation aux notions d'homéostasie et de résistance au changement  
Quelles actions concrètes à court terme ?

## Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité...

## OBJECTIFS

Appréhender la mise en place d'une GPEC dans l'entreprise  
Anticiper les évolutions d'activité et leurs effets sur les emplois et les compétences  
Apprendre à identifier les enjeux et les objectifs de la GPEC et son articulation avec la stratégie de l'entreprise  
Savoir s'approprier les outils de pilotage opérationnels

## PRÉ-REQUIS

Avoir une connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise  
Être sensibilisé aux questions RH

## PUBLIC

Toute personne chargée de la mise en œuvre de la GPEC ou associée à cette démarche

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

### PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives  
Apports théoriques (10%), mises en pratique (70%) et échanges (20%)  
Elaboration de son plan d'actions personnalisés

### APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

4 rappels de contenu envoyés par mail  
Suivi post-formation

## RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

## ÉVALUATION

### Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle...

### Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire  
Synthèse fin de stage du formateur

## VALIDATION

Attestation de fin de formation  
Attestation de présence

## MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

## DATES

Cf planning