

## Faire vivre sa GPEC



PRÉSENTIEL

**Optimiser les outils existant****Rappel de quelques fondamentaux**

GPEC et stratégie de l'entreprise  
Les différents modes d'entrée dans la GPEC  
Grands enjeux de la GPEC

**Rappel des textes**

Bases juridiques de la GPEC

**Problématiques**

Problématiques générales des PME et TPE  
Problématiques spécifiques des différents métiers de la Branche et liées au bassin d'emploi  
En quoi la GPEC est un enjeu majeur

**Instruments et dispositifs de la Branche**

Référentiels métier  
Entretien professionnel, bilan de compétences, passeport formation, VAE  
Le principe de formation tout au long de la vie  
Plan de formation, DIF, Congé enseignement, CIF  
Contrats et périodes de professionnalisation  
Bilans de positionnement individuel  
Tutorat

**ECHANGES : Analyse détaillée de chaque outil. Tour de table : les utilisez-vous ? Comment les optimiser ?****Faire face aux nouveaux challenges****Le challenge de l'organisation**

Mettre en place l'organisation de demain : équipes virtuelles, nouvelles relations salarié/employeur, management par projet, ...  
Gérer l'incertitude

**Le challenge de l'employabilité**

Comment sécuriser les parcours professionnels ?  
Comment favoriser le développement de l'employabilité des salariés ?  
Accompagner les projets d'évolution : les aires de mobilité professionnelle

**Le challenge des générations**

Comment fidéliser la « jeune génération »  
Comment maintenir la motivation des seniors  
Comment favoriser les synergies intergénérationnelles

**Le challenge des compétences et des talents**

Comment identifier les compétences clefs de demain ?  
Comment gérer et fidéliser les talents ?  
Comment transmettre et capitaliser les savoirs ?  
Comment fédérer les compétences externes et internes ?  
Comment faire de la diversité un atout ?  
Ne pas laisser de talent inexploité ?

**Le challenge de la diversité et de l'égalité professionnelle**

Comment faire de la diversité un atout ?  
Comment promouvoir l'égalité hommes / femmes,  
Réussir l'intégration des salariés handicapés ?

**ATELIER : Réalisation d'un bilan dynamique des risques et opportunités****Optimiser l'évaluation et le pilotage de la GPEC**

Construire des outils d'évaluation adaptés ?  
Piloter la GPEC : Rôle des Dirigeants, Rôle des RH, Rôle des managers, Rôle des salariés, Faut-il un comité de pilotage ?

**ECHANGE D'EXPERIENCES****Mobiliser les acteurs et favoriser l'appropriation**

Dirigeants : Une vision - Un rôle d'appui fondamental - Une implication personnelle indispensable  
Salariés : Motivation : « Qu'est-ce que j'y gagne ?  
La question de l'employabilité - Faire du salarié l'acteur de son destin - Question clef pour le monde du conseil et des PME : comment créer une équipe ?  
Managers : Nouveaux rôles du manager - « Manager » premier RH ? - L'attitude juste : leadership, écoute et feedback  
Construire ensemble des outils adaptés et développer l'intelligence collective  
Partenaires sociaux : les informer, les impliquer  
ATELIER : Mise en situation (entretien manager / salarié - Thème choisi en fonction des attentes exprimées par les participants)

**Facteurs de succès**

Eviter l'« usine à gaz » : favoriser les outils simples et opérationnels, se méfier de l'essoufflement, viser l'exhaustivité ?  
Favoriser l'appropriation par l'encadrement : « manager premier RH », impliquer tous les acteurs  
Ne pas laisser de talent inexploité  
Sécuriser les parcours et développer l'employabilité  
Se donner les moyens du pilotage et du suivi.  
Encourager les salariés à prendre en mains leur destin professionnel

**ECHANGE D'EXPERIENCES****Conclusion et plans d'actions**

Retour sur les attentes et problématiques particulières  
Sensibilisation aux notions d'homéostasie et de résistance au changement  
Quelles actions concrètes à court terme ?  
ATELIER : Représentation graphique des acquis de la formation

**OBJECTIFS**

Analyser les évolutions internes et externes de l'entreprise  
Analyser les résultats d'une démarche GPEC Déployer les outils GPEC  
Maintenir ou renforcer l'adhésion des salariés à la démarche GPEC  
Définir les conditions de succès d'une GPEC efficace, Impliquer les différents acteurs de l'entreprise

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**PUBLIC**

Les Chefs de Projets GPEC, les Responsables des Ressources Humaines (RRH), les Directeurs des Ressources Humaines (DRH), les Responsables de la Formation, les chargés de Formation, les Cadres Dirigeants

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES****AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER**

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

**PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER**

Méthodes actives et participatives  
Apports théoriques (10%), mises en pratique (70%) et échanges (20%)  
Elaboration de son plan d'actions personnalisé

**APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER**

4 rappels de contenu envoyés par mail  
Suivi post-formation

**RESSOURCES PÉDAGOGIQUES**

Support de cours, exercices

**ÉVALUATION****Évaluation des compétences**

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle...

**Évaluation de la formation**

Questionnaire de satisfaction stagiaire  
Synthèse fin de stage du formateur

**VALIDATION**

Attestation de fin de formation  
Attestation de présence

**MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION**

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

**DATES**

Cf planning