

La commission Santé Sécurité et Conditions de Travail - CSSCT 50 à 299 salariés



PRÉSENTIEL

EVOLUTIONS ET ENJEUX DE LA PRÉVENTION :

Les démarches de certification, le développement durable, la responsabilité sociale de l'entreprise, les audits sécurité

LES TEXTES JURIDIQUES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL :

les textes internationaux, les textes nationaux et les textes professionnels

LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION :

internes dont la C.S.S.C.T, externes tels que le service de santé au travail, l'inspection du travail, la CARSAT, la DREAL

LES INDICATEURS DE PERFORMANCE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL :

le nombre d'accidents du travail, la gravité, les indicateurs de Dysfonctionnement

LES COÛTS DE L'INSÉCURITÉ AU TRAVAIL :

coûts directs et coûts indirects

LES RISQUES PROFESSIONNELS ET LE SYSTÈME D'INDEMNISATION :

les accidents du travail, les accidents du trajet et les maladies professionnelles

RESPONSABILITÉS CIVILES, RESPONSABILITÉS PÉNALES ET NOTION DE FAUTE INEXCUSABLE

LA COMMISSION SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

conditions de sa mise en place ; les modalités de délégation des attributions du C.S.E au C.S.S.C.T ; rôle du président et du secrétaire ; périodicité des réunions, ordre du jour et procès-verbal ; les avis et recommandations du C.S.S.C.T au C.S.E ; durée et fin des mandats ; formation des membres de la C.S.S.C.T ; expertise qualité du travail et de l'emploi

LES COMPÉTENCES ET LES QUALITÉS REQUISES PAR LES MEMBRES DE LA C.S.S.C.T :

compétences techniques et compétences sociales ; qualités personnelles et interpersonnelles

LE DROIT D'ALERTE ET LE DROIT DE RETRAIT

LES BONNES PRATIQUES DE PRÉVENTION :

Les principes généraux de prévention

LES FORMATIONS SÉCURITÉS ET LEURS IMPACTS SUR LE COMPORTEMENT

L'INTERVENTION DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES :

Plan de prévention et protocole de sécurité

LA DÉMARCHÉ D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS :

Le document unique (entre méthodes inductives et déductives)

ANALYSE DES CAUSES D'ACCIDENTS DU TRAVAIL OU DE MALADIES PROFESSIONNELLES :

Approches unicasuales et approche systémique ou globale

ERGONOMIE DE L'ÉTUDE DES POSTES DE TRAVAIL À L'ÉTUDE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

LA PÉNIBILITÉ ET LES FACTEURS DE PÉNIBILITÉ

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX OU LE MAL-ÊTRE AU TRAVAIL

OBJECTIFS

Maîtriser le cadre législatif et réglementaire en matière de santé et sécurité au travail
Maîtriser les différentes missions confiées par le C.S.E et le fonctionnement de la C.S.S.C.T
Donner des avis, faire des recommandations en matière de santé et sécurité au travail

PRÉ-REQUIS

Connaitre le fonctionnement de l'entreprise et de ses services

PUBLIC

Membres de la C.S.S.C.T désignés en C.S.E

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)
Elaboration de son plan d'actions personnalisé

APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Rappels de contenu envoyés par mail
Suivi post-formation

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle..

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.
Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

DATES

CF planning

Référents pédagogiques

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité...