

Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail



PRÉSENTIEL

EVOLUTIONS ET ENJEUX DE LA PRÉVENTION

les certifications,
le développement durable,
la responsabilité sociale de l'entreprise,
les audits sécurité

LES TEXTES JURIDIQUES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

les textes internationaux,
les textes nationaux
les textes professionnels

LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION

Internes à l'entreprise
externes tels que le service de santé au travail, l'inspection du travail, la CARSAT, la DREAL

LES INDICATEURS DE PERFORMANCE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

la fréquence,
la gravité,
les indicateurs de dysfonctionnement

LES COÛTS DE L'INSÉCURITÉ AU TRAVAIL

coût pour la victime
coûts directs
coûts indirects

LES RISQUES PROFESSIONNELS, DÉFINITIONS ET LE SYSTÈME D'INDEMNISATION

les accidents du travail,
les accidents du trajet
les maladies professionnelles

LES DIFFÉRENTS NIVEAUX DE RESPONSABILITÉS

civiles, pénales

LA DÉFINITION DES FAUTES INEXCUSABLES

LES COMPÉTENCES ET LES QUALITÉS REQUISES
compétences techniques
compétences sociales
qualités personnelles et interpersonnelles

LE DROIT D'ALERTE ET LE DROIT DE RETRAIT LES BONNES PRATIQUES DE PRÉVENTION

les principes généraux de prévention
Les formations sécurités
L'intervention des entreprises extérieures : plan de prévention et protocole de sécurité
La démarche d'évaluation des risques professionnels : le document unique (entre méthodes inductives et déductives)
Démarche d'analyse des causes d'accidents du travail et/ou de maladies professionnelles

ERGONOMIE : DE L'ÉTUDE DES POSTES DE TRAVAIL À L'ÉTUDE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les dimensions du poste de travail
Les espaces pour les mouvements et les distances de sécurité
Les postures forcées
Le levage et le port de charges
La surveillance et la maintenance des installations
Les modes opératoires et les moyens de travail
La formation
L'environnement de travail

LA PÉNIBILITÉ ET LES FACTEURS DE PÉNIBILITÉ

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX, DÉFINITIONS, RÔLE ET POSSIBILITÉS DU CSE

OBJECTIFS

Maîtriser le cadre législatif et réglementaire en matière de santé et sécurité au travail
Maîtriser les différentes missions confiées par le C.S.E
Donner des avis, faire des recommandations en matière de santé et sécurité au travail

PRÉ-REQUIS

Connaître le fonctionnement de l'entreprise et de ses services

PUBLIC

Membres du C.S.E, tout salarié qui en fait la demande

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Questionnaire pré-formation et/ou recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
Mises en pratique (70%), échanges (20%) et apports théoriques (10%)
Elaboration de son plan d'actions personnalisé

APRÈS LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Rappels de contenu envoyés par mail
Suivi post-formation

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, exercices

ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Tests, cas pratiques, exercices, mises en situation, jeux de rôle..

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire.
Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation
Attestation de présence

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

DATES

CF planning